



แผนปฏิบัติการป้องกัน ปราบปรามการทุจริต
และประพฤติมิชอบของหน่วยงาน

คำนำ

โรงพยาบาลแก้มเขียว ได้จัดทำแผนปฏิบัติการป้องกัน ปรามปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙ ตามหลักเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานในสังกัดสำนักงาน ปลัดกระทรวงสาธารณสุขราชการบริหารส่วนภูมิภาค(MOPH Integrity and Transparency Assessment : MOPH ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ตัวชี้วัดที่ ๗ การดำเนินการ เพื่อป้องกันการทุจริต MOIT ๑๕ หน่วยงานมีแผนปฏิบัติการป้องกัน ปรามปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ และแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ขึ้น เพื่อเป็นการ สนับสนุนและส่งเสริมการป้องกันและปรามปรามการทุจริตในหน่วยงาน และการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ให้เป็นรูปธรรมและอย่างต่อเนื่อง บนพื้นฐานการสร้างวัฒนธรรมการต่อต้าน การทุจริต การยกระดับธรรมาภิบาลในการบริหารจัดการแบบบูรณาการ ที่สอดคล้องกับนโยบายรัฐบาล นโยบายของกระทรวงสาธารณสุข บริบทของสังคมไทย บริบทของหน่วยงาน และสถานการณ์ปัจจุบัน แล้ว

ซึ่งผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกัน ปรามปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙ ของโรงพยาบาลแก้มเขียว ที่จัดทำขึ้นนี้ ปลูกฝังวิธีคิด ปลูกจิตสำนึก ให้มีวัฒนธรรม และพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต มุ่งเน้นการสร้างจิตสำนึกการเป็นพลเมืองที่ดี น้อมนำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงให้ความสำคัญกับการพัฒนาคน ปรับพฤติกรรม “คน” ทุกกลุ่มในสังคมให้มีจิตสำนึกและพฤติกรรม ยึดมั่นในความซื่อสัตย์สุจริต เน้นการสร้างวัฒนธรรมและพฤติกรรมสุจริต รวมทั้ง ส่งเสริมการมีส่วนร่วมของทุกภาคส่วนในการต่อต้านการทุจริตในทุกรูปแบบ สามารถแยกแยะผลประโยชน์ส่วนตัวและส่วนรวม

กลุ่มงานบริหารทั่วไป
โรงพยาบาลแก้มเขียว

สารบัญ

คำนำ

ก

สารบัญ

ข

บทที่ 1

๑.๑ หลักการและเหตุผล

๑

๑.๒ วัตถุประสงค์

๑

๑.๓ เป้าหมาย

๑

๑.๔ ประโยชน์ของการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกัน

๒

ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙

๑.๕ ระยะเวลาการดำเนินงาน

๒

๑.๖ การประเมินผล

๒

๑.๗ ผลที่คาดว่าจะได้รับ

๒

บทที่ ๒

๒.๑ ดัชนีตัวชี้วัด และเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน

๓-๔

บทที่ ๓

๓.๑ แผนปฏิบัติการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ

๕

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙ โรงพยาบาลแก้งลำไย จังหวัดนครสวรรค์

๓.๒ รายงานแผนปฏิบัติการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ

๖-๗

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙ โรงพยาบาลแก้งลำไย จังหวัดนครสวรรค์

บทที่ ๑

บทนำ

๑.๑ หลักการและเหตุผล

โรงพยาบาลแก้มเลี้ยว ได้จัดทำแผนปฏิบัติการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙ โดยประเมินทั้งปัจจัยภายนอกและภายในโรงพยาบาล ครอบคลุม ด้านกลยุทธ์ การดำเนินงาน การเงิน กฎหมายและระเบียบ โดยบูรณาการ การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ(Integrity and Transparency Assessment : ITA) การพัฒนาคุณภาพโรงพยาบาลอย่างต่อเนื่อง ให้สอดคล้องกับบริบทโรงพยาบาลแก้มเลี้ยว และการปฏิบัติงานของบุคลากร สอดคล้องกับแผนปฏิบัติราชการด้านการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ 2 (พ.ศ. 2566-2570) และแผนปฏิบัติราชการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ 2 (พ.ศ. 2566-2570) เพื่อเป็นการสนับสนุนและส่งเสริมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในหน่วยงาน และการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ให้เป็นรูปธรรมและอย่างต่อเนื่อง บนพื้นฐานการสร้างวัฒนธรรมการต่อต้าน การทุจริต การยกระดับธรรมาภิบาลในการบริหารจัดการแบบบูรณาการ ที่สอดคล้องกับนโยบายรัฐบาล นโยบายของกระทรวงสาธารณสุข บริบทของสังคมไทย บริบทของหน่วยงาน)

๑.๒ วัตถุประสงค์

เพื่อเป็นการสนับสนุนและส่งเสริมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในหน่วยงาน และการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ให้เป็นรูปธรรมและอย่างต่อเนื่อง บนพื้นฐานการสร้างวัฒนธรรมการต่อต้าน การทุจริต การยกระดับธรรมาภิบาลในการบริหารจัดการแบบบูรณาการ ที่สอดคล้องกับนโยบายรัฐบาล นโยบายของกระทรวงสาธารณสุข บริบทของสังคมไทย บริบทของหน่วยงาน และสถานการณ์ปัจจุบัน

๑.๓ เป้าหมาย

ให้ความสำคัญกับการพัฒนาคน และการพัฒนาระบบ ของโรงพยาบาลแก้มเลี้ยว ให้มีพื้นฐานทางจิตใจ จิตสำนึกเป็นสำคัญ การปรับฐานความคิดและหล่อหลอมพฤติกรรมให้มีจิตสำนึกยึดมั่นในความซื่อสัตย์สุจริต ค่านิยมของบุคลากรในการต่อต้านการทุจริต รู้จักแยกแยะเรื่องส่วนตัวออกจากหน้าที่การงานของรัฐ และการพัฒนาระบบ มุ่งเน้นการส่งเสริมและพัฒนานวัตกรรมในการต่อต้านการทุจริตในหน่วยงานที่เหมาะสมกับ บริบทสภาพปัญหา และพลวัตการทุจริตของแต่ละหน่วยงาน ยั่งยืนด้วยการน้อมนำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจ พอเพียง มาใช้ในการบริหารราชการและการดำเนินชีวิต

๑.๔ ประโยชน์ของการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกัน ปรามปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙

๑) เป็นส่วนหนึ่งของหลักการบริหารโรงพยาบาลที่ดี องค์กรที่ปราศจากรับสินบน มีความละเอียดต่อการกระทำผิด และไม่เพิกเฉย หรืออดทนต่อการทุจริต

๒) เป็นการสร้างฐานข้อมูลที่มีประโยชน์ต่อการบริหารและการปฏิบัติงานในโรงพยาบาล เพื่อลดและปิดโอกาสการทุจริต และเป็นการป้องกันการทุจริตเชิงป้องกัน ปราม ปราม ให้

๓) สร้างความน่าเชื่อถือต่อภาคเอกชน ในการจัดซื้อจัดจ้างของหน่วยงาน

๔. ช่วยให้การพัฒนาการบริหารและจัดสรรทรัพยากรเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล ผู้บริหารสามารถใช้ทรัพยากรได้อย่างคุ้มค่า เหมาะสมในแต่ละกิจกรรมของโรงพยาบาล

๑.๕ ระยะเวลาการดำเนินงาน

๑ ตุลาคม ๒๕๖๘ – ๓๐ กันยายน ๒๕๖๙

๑.๖ การประเมินผล

โรงพยาบาลตากสินผ่านเกณฑ์การประเมิน ITA ตัวชี้วัดที่ ๗ การดำเนินการเพื่อป้องกันการทุจริต MOIT ๑๕ หน่วยงานมีแผนปฏิบัติการป้องกัน ปรามปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ และแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

๑.๗ ผลที่คาดว่าจะได้รับ

เจ้าหน้าที่โรงพยาบาลเก่าแล้ว มีวัฒนธรรมสุจริตในหน่วยงาน จิตสำนึกที่ดีและปฏิบัติตนอยู่ความยึดมั่น ความซื่อสัตย์สุจริต ลดการการกระทำผิดวินัย และไม่มีผลประโยชน์ทับซ้อนขึ้นในองค์กร

บทที่ ๒

ดัชนีตัวชี้วัด และเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน

การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานในสังกัดสำนักงาน ปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค (MOPH Integrity and Transparency Assessment : MOPH ITA) เป็นการประเมินเชิงบวกที่ครอบคลุมการปฏิบัติราชการของหน่วยงานภาครัฐในทุกมิติตั้งแต่ การบริหารงานของผู้บริหารและการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ภายในหน่วยงาน ตลอดจนการประเมิน “ระบบงาน” โดยเฉพาะกระบวนการเปิดเผยข้อมูล กระบวนการจัดซื้อจัดจ้างที่มีความโปร่งใส รวมถึงขั้นตอนและกระบวนการ ปฏิบัติงาน และการให้บริการที่มีมาตรฐานและมีความเป็นธรรม ไม่เลือกปฏิบัติตลอดจนมีคุณสมบัติที่ดี MOPH ITA ๒๐๒๖ : The Power of Collaboration จุดพลังแห่งความร่วมมือ ตามหลักธรรมาภิบาล รวมไปถึงงานถึงการประเมิน “วัฒนธรรม” ในหน่วยงานที่มุ่งเน้นการสร้างเสริมวัฒนธรรม และค่านิยมสุจริต และประเมินแนวทางในการป้องกันการทุจริตและการป้องกันการปฏิบัติงานที่อาจก่อให้เกิด ผลประโยชน์ทับซ้อนหรือการทุจริตประพฤติมิชอบ ตลอดจนประเมินผลการปฏิบัติงานตามภารกิจของหน่วยงาน และในภาพรวมที่สะท้อนจากผลการประเมิน ซึ่งล้วนแต่มีความสำคัญและสามารถสะท้อนให้เห็นถึงคุณลักษณะที่ดี ในการปฏิบัติราชการที่มีคุณธรรม และมีธรรมาภิบาล ที่หน่วยงานภาครัฐและเจ้าหน้าที่ของรัฐต้องมีและยึดถือ ปฏิบัติได้เป็นอย่างดีโดยมีหลักการพื้นฐานในการส่งเสริมให้หน่วยงานในโรงพยาบาลตาคลี ให้เกิดการเปลี่ยนแปลงในด้านการเปิดเผยข้อมูลและเกิดการพัฒนางานให้มีความโปร่งใส นำสู่การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ

๑.ค่าคะแนนและระดับผลการประเมิน ระดับคะแนนและระดับผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน ของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค มีค่าคะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน วิเคราะห์คะแนนตามแบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (MOIT) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ในระบบ MITAS ทุกไตรมาส และระดับผลการประเมินระดับ F ถึงระดับ AA ซึ่งระดับผลการประเมิน จะปรากฏในไตรมาสที่ ๔ จำแนกออกเป็น ๗ ระดับ ดังนี้

คะแนน	ระดับผลการประเมิน
๙๕.๐๐-๑๐๐	AA
๘๕.๐๐-๙๔.๙๙	A
๗๕.๐๐-๘๔.๙๙	B
๖๕.๐๐-๗๔.๙๙	C
๕๕.๐๐-๖๔.๙๙	D
๔๐.๐๐-๕๔.๙๙	E
๐-๔๙.๙๙	F

๒.เป้าหมายตัวชี้วัด

๑. ตัวชี้วัดตามพระราชบัญญัติงบประมาณรายจ่าย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

๒. ตัวชี้วัดตามแผนปฏิบัติราชการด้านการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) ตัวชี้วัด ค่าเป้าหมาย ปี พ.ศ.

	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙
-ร้อยละของหน่วยงานในสังกัดสำนักงาน ปลัดกระทรวงสาธารณสุขผ่านเกณฑ์การประเมิน ITA	ร้อยละ๙๔	ร้อยละ๙๔	ร้อยละ๙๔

บทที่ ๓

๑.แผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙
โรงพยาบาลแก้งลำเลียว จังหวัดนครสวรรค์

ลำดับ	แผนงาน/โครงการ	กิจกรรม/โครงการ	ตัวชี้วัด	กลุ่มเป้าหมาย	งบประมาณ	ระยะเวลา ดำเนินการ	หมายเหตุ
๑	บุคลากรของโรงพยาบาลแก้งลำเลียวทุกระดับมีจิตสำนึกและพฤติกรรมที่สามารถจะแยกแยะระหว่างผลประโยชน์ส่วนตัวและผลประโยชน์ส่วนรวมและประพฤติตนเป็นพลเมืองดีมีคุณธรรม จริยธรรม สู่การเป็นบุคคลต้นแบบ	กิจกรรมแจ้งเวียน ประกาศมาตรการในการป้องกันการรับสินบนทุกรูปแบบ โรงพยาบาลแก้งลำเลียว ประจำปี ๒๕๖๙	ร้อยละ ๙๕ ของบุคลากร โรงพยาบาลแก้งลำเลียว รับทราบ ประกาศ	บุคลากรใน หน่วยงานรพ.แก้ง ลำเลียว	-	ต.ค. ๖๘ – ๓๐ ก.ย. ๖๙	-
๒	จัดทำนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคลของโรงพยาบาลแก้งลำเลียว ประจำปี ๒๕๖๙	จัดกิจกรรมแจ้งเวียน นโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคลของโรงพยาบาลแก้งลำเลียว ประจำปี ๒๕๖๘	ร้อยละ ๙๕ ของบุคลากร โรงพยาบาลแก้งลำเลียว รับทราบ ประกาศ โรงพยาบาล	บุคลากรใน หน่วยงานรพ.แก้ง ลำเลียว	-	ต.ค. ๖๘ – ๓๐ ก.ย. ๖๙	-
๓	จัดทำคู่มือผลประโยชน์ทับซ้อนของโรงพยาบาลแก้งลำเลียว ประจำปี ๒๕๖๙	จัดกิจกรรมแจ้งเวียนคู่มือผลประโยชน์ทับซ้อนของโรงพยาบาลแก้งลำเลียว ประจำปี ๒๕๖๙	ร้อยละ ๙๕ ของบุคลากร โรงพยาบาลแก้งลำเลียว รับทราบ ประกาศ	บุคลากรใน หน่วยงานรพ.แก้ง ลำเลียว	-	ต.ค. ๖๘ – ๓๐ ก.ย. ๖๙	-

ลำดับ	แผนงาน/โครงการ	กิจกรรม/โครงการ	ตัวชี้วัด	กลุ่มเป้าหมาย	งบประมาณ	ระยะเวลา ดำเนินการ	หมายเหตุ
๔	กิจกรรมจัดซื้อจัดจ้างโปร่งใสตรวจสอบได้เปิดเผยข้อมูลและขั้นตอนการดำเนินงานอย่างครบถ้วน เป็นธรรม ไม่เลือกปฏิบัติ โดยเผยแพร่กระบวนการจัดซื้อจัดจ้างทางเว็บไซต์ของโรงพยาบาลเก้าเลี้ยวตามที่กฎหมายกำหนด	ตามพระราชบัญญัติการจัดซื้อจัดจ้าง ๒๕๖๐	ร้อยละ ๑๐๐ ที่หน่วยงานดำเนินการจัดซื้อจัดจ้างตามระเบียบและเผยแพร่ข้อมูลครบถ้วนโปร่งใสตรวจสอบได้ทุกโครงการ	การจัดซื้อจัดจ้างทุกโครงการ	-	ต.ค. ๖๘ – ๓๐ ก.ย. ๖๙	-
๕	กิจกรรมเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ประกาศจัดซื้อจัดจ้างทางบอร์ดประชาสัมพันธ์ โรงพยาบาลเก้าเลี้ยว	ร้อยละ ๑๐๐ ที่หน่วยงานดำเนินการจัดซื้อจัดจ้างแล้วประชาสัมพันธ์ทางบอร์ดประชาสัมพันธ์ทุกโครงการ	ร้อยละ ๑๐๐ ที่หน่วยงานดำเนินการจัดซื้อจัดจ้างแล้วประชาสัมพันธ์ทางบอร์ดประชาสัมพันธ์ทุกโครงการ	การจัดซื้อจัดจ้างทุกโครงการ	-	ต.ค. ๖๘ – ๓๐ ก.ย. ๖๙	-
๖	จัดทำมาตรการป้องกันการรับสินบนการให้และการรับของขวัญ แก่ข้าราชการชั้นผู้ใหญ่หรือผู้บังคับบัญชาในเทศกาลปีใหม่	จัดกิจกรรมแจ้งเวียนมาตรการป้องกันการให้และการรับของขวัญแก่ข้าราชการชั้นผู้ใหญ่หรือผู้บังคับบัญชาในเทศกาลปีใหม่		บุคลากรในหน่วยงานรพ.เก้าเลี้ยว		ต.ค. ๖๘ – ๓๐ ก.ย. ๖๙	-